

**Изменения в области
охраны труда,
вступившие в силу
с 1 января 2025 года**



Утвердили новую форму отчета 1-Т (условия труда)

- **Приказ:** Приказ Росстата от 31.07.2024 № 338н
- Росстат утвердил новую форму № 1-Т «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».
- Работодатели должны ежегодно подавать отчёт в Росстат по этой форме не позднее 21 января.

Упростили процедуру возмещения средств из СФР

- ➡ **Приказ:** Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н
- ➡ Новый приказ Минтруда предоставил страхователям несколько больше свободы в процессе финансирования предупредительных мер. В частности, им разрешили самостоятельно:
 - ➡ определять перечень предупредительных мер, осуществляемых в текущем календарном году;
 - ➡ вносить изменения в план финансового обеспечения в пределах разрешённой суммы — без повторной подачи заявления и плана.

Проиндексировали взносы на травматизм для работодателей на АУСН

- ➡ **Приказ:** Постановление Правительства от 14.11.2024 № 1547
- ➡ С 1 января фиксированный размер взносов на травматизм для плательщиков, которые применяют автоматизированную УСН, увеличился в 1,13 раза. Теперь он составит 2 750 руб. в год.
- ➡ Для сравнения, в 2024 году работодатели на автоматизированной упрощённой системе налогообложения должны были выплатить 2 434 руб.

Завершился переходный период для Единых типовых норм выдачи СИЗ

- ➡ **Приказ:** Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н
- ➡ До 31 декабря 2024 года работодатели могли выдавать СИЗ на основе новых правил обеспечения СИЗ и старых типовых норм. Переход на ЕТН был опционален.
- ➡ Но в 2025 году СИЗ можно выдавать только по Единым типовым нормам.

Новый индикатор риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля

- **Приказ:** Приказ Минтруда России от 02.11.2024 № 601н
- В перечень индикаторов риска добавили 1 новый: *«Получение российским юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, убытка по итогам прошлого календарного года по данным отчета о финансовых результатах, размещенного контролируемым лицом на государственном информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчетности.»*

Противопоказания к работам во вредных и опасных условиях для людей с нарушениями слуха

- **Приказ:** Приказ Минздрава России от 02.10.2024 № 509н
- Противопоказанием к работе стала кондуктивная, нейросенсорная, смешанная форма потери слуха с одно- или двусторонним снижением слуха или глухотой:
- для поступающих на работу — I-IV степень снижения слуха;
- для работающих — II-IV степень снижения слуха.
- Исключение — лица с врожденной или приобретенной до 17 лет включительно тугоухостью или глухотой.

Наставничество в сфере труда

- **Приказ:** Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ
- Трудовой кодекс дополнили новой статьёй, в которой зафиксировали понятие «наставничество в сфере труда» и основные регулирующие моменты.
- Итак, наставничество — это когда работник помогает коллеге овладеть навыками работы на производстве или рабочем месте по специальности или профессии последнего. Профессия может получаемой или уже полученной, а наставником работник может стать только после письменного согласия на соответствующее поручение работодателя.
- За наставничество предполагается дополнительная оплата. Её размер и условия получения не должны быть хуже тех, что зафиксированы в соответствующих нормативных актах и соглашениях.
- У работников будет право досрочно отказаться от своей роли наставника, а у работодателя — досрочно отменить поручение о наставничестве с уведомлением минимум за 3 рабочих дня.

Скорректированный порядок использования и оплаты отгулов

- ▶ **Приказ:** Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ
- ▶ Если работник вышел на работу в свой выходной или нерабочий праздник, то теперь полученный день отдыха можно будет использовать куда более гибко. Например, присоединить его к отпуску или использовать в любой день по желанию — но только в течение года после такой работы.
- ▶ Также установили порядок оплаты неиспользованных доп. дней при увольнении. Согласно ему, в день увольнения работнику нужно выплатить разницу между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями 1–3 статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день.
- ▶ Эта разница выплачивается за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные работником в период трудовой деятельности.
- ▶

Что делать?

- Оформляйте выход на работу в выходные дни в соответствии с законодательством
- Ведите учет предоставленных отгулов и их оплаты
- При увольнении учитывайте неиспользованные дни отдыха и выплачивайте компенсацию согласно закону.



С 1 марта 2025 года вступают в силу новые требования к расследованию несчастных случаев на производстве, а также изменения в Трудовой кодекс РФ. Эти нововведения направлены на повышение прозрачности и эффективности процессов, однако они требуют серьезной подготовки от специалистов по охране труда и работодателей. В этой статье мы разберем ключевые изменения, их влияние на бизнес и предложим практические советы по подготовке.

Основания для продления расследования и оформления незавершенного расследования

- Если расследование несчастного случая не может быть завершено в установленные сроки из-за отсутствия результатов экспертиз и заключений, но при этом сомнений в квалификации несчастного случая нет, оформляется акт по новой форме Н-1С.
- Это изменение обязывает специалистов по охране труда соблюдать установленные сроки расследования и продления несчастных случаев: не более 15 календарных дней. Таким образом, расследование должно быть завершено в срок либо оформлением акта по форме №5, либо акта по форме Н-1. Если задержка произошла по вине экспертных организаций, оформляется акт по форме Н-1С.
- Данные изменения направлены на то, чтобы пострадавший или его родственники получили компенсацию, положенную им от Социального фонда РФ, не ожидая продлеваемых сроков расследования, которые могут восприниматься как их необоснованное затягивание.



Изменения в области охраны труда, вступившие в силу с 1 марта

- **Новые требования к размещению, хранению и использованию аптечек для оказания первой помощи**
- **Приказы:** в таблице ниже.
- Минздрав и ряд других ведомств продолжают работу над нормативной базой, связанной с аптечками. На этот раз утвердили сразу несколько приказов, которые будут регулировать размещение, хранение и использование аптечек.
- В таблице ниже собраны актуальные НПА, утверждающие новые требования.

Тип аптечки

Приказ

Производственная, для работников

[Приказ Минздрава от 09.08.2024 № 398н](#)

Для таможенников

[Приказ Минфина от 07.08.2024 № 115н](#)

В поездах

[Приказ Минтранса от 12.09.2024 № 314](#)

Для спасателей

[Приказ МЧС от 19.11.2024 № 999](#)

Для образовательных организаций

[Приказ Минпросвещения от 29.10.2024 № 752](#)

Что должно быть в аптечке

В обязательном порядке в состав по приказу № 262н включают:

- блокнот формата не менее А7;
- маркер черный или карандаш;
- медицинские маски и перчатки;
- устройство для проведения искусственного дыхания «Рот-Устройство-Рот»;
- жгут для остановки артериального кровотечения;
- медицинские марлевые бинты;
- стерильные марлевые салфетки;
- рулонные лейкопластыри;
- бактерицидные лейкопластыри;
- спасательное изотермическое покрывало;
- ножницы для разрезания повязок;
- инструкцию по оказанию первой помощи с применением аптечки;
- футляр или сумка.



Лекарственные препараты из перечня средств первой помощи исключены, так как их применение требует специального медицинского образования. Использовать их можно лишь в том случае, если предприятие имеет лицензию на медицинскую деятельность. Если аптечка произведена или укомплектована до 1 сентября 2024 года, то ее содержимое можно применять в течение срока их годности, но не позднее 31 августа 2027 года.

Что делать?

Необходимо издать распорядительный документ (приказ, положение), в котором следует указать:

-  Периодичность контроля за комплектацией аптечек (соответствие требованиям) и за сроками годности медицинских изделий
-  Количество мест размещения и порядок их определения
-  Обозначение мест хранения аптечек на информационных стендах и планах эвакуации. Место хранения должно быть отмечено специальным знаком — рекомендуется размещать его на двери и внутри помещения (например, на шкафу или полке)
-  Дополнительные требования, которые работодатель вправе установить по своему усмотрению, например, количество аптечек на этаже или в зависимости от численности работников.



Изменения 2025 года направлены на повышение доступности государственных гарантий и компенсаций для работников, пострадавших при несчастных случаях, а также на улучшение оказания первой помощи. Для специалистов по охране труда и работодателей это не только новые обязанности, но и возможность повысить уровень безопасности на предприятии.